



Segreteria Nazionale

PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2026/2028

“IMPRESE ESERCENTI SERVIZI POSTALI IN APPALTO”

PREMESSA

Il rinnovo del CCNL Servizi Postali in Appalto rappresenta un momento fondamentale per adeguare tutele, diritti e salari dei Lavoratori alle profonde trasformazioni del settore postale e logistico.

È necessario un maggior monitoraggio dei cambi appalto anche alla luce delle possibili ricadute negative sull'occupazione derivanti dai cambiamenti in corso nei Bandi di Gara.

Con questa piattaforma si intende valorizzare il ruolo professionale delle Lavoratrici e dei Lavoratori, garantire la stabilità occupazionale, aumentare l'utilizzo del Full Time e contrastare ogni forma di dumping contrattuale.

ASSETTI CONTRATTUALI

Il CCNL dovrà avere una durata triennale sia per la parte economica che per quella normativa, con una vigenza dal 1° gennaio 2026, sino al 31 dicembre 2028.

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Va riaffermato il ruolo nazionale del CCNL, le funzioni delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva nazionale di primo livello e di quella di secondo livello aziendale o territoriale.

Si richiede una migliore definizione dei diritti di informazione e consultazione nei confronti delle OO.SS.:

- Per quanto riguarda quanto previsto a livello Territoriale/Aziendale all'art. 2 Punto B, numero 2, si richiede che tale informativa venga fornita con cadenza almeno semestrale, e comunque su richiesta motivata di una delle Parti, e che la stessa coinvolga anche le strutture nazionali delle OO.SS stipulanti il presente CCNL .

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

Il rinnovo del CCNL costituisce occasione per elevare gli standard quantitativi del settore. Al fine di promuovere politiche attive del lavoro e perimetrare tipologie contrattuali, si richiede il monitoraggio delle tipologie, il loro aggiornamento rispetto alla legislazione vigente, nonché verifiche sul corretto e coerente utilizzo delle stesse.

A tal fine, nell'ambito delle norme contrattuali e dei rimandi che le leggi assegnano alla contrattazione collettiva, si richiede:

- L'introduzione di limiti numerici/percentuali alle varie tipologie di contratti di lavoro diversi dal tempo indeterminato full time al fine di raggiungere crescenti livelli di stabilizzazione occupazionale.

Inoltre, al fine di garantire maggiore qualità al servizio e contrastare fenomeni di possibile lavoro irregolare, chiediamo di inserire nel testo contrattuale il divieto per le imprese applicanti il CCNL a cedere quote di attività con ulteriori livelli di appalto e subappalto.

FORMAZIONE CONTINUA PER I LAVORATORI

- Si propone di valutare la costituzione di un Ente Bilaterale, secondo le modalità che verranno concordate tra le Parti in un protocollo a parte da allegare al CCNL.

PARTE NORMATIVA

ART. 2 – SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Specificare che le comunicazioni delle aziende vanno fatte alle RSU/RSA e alle OO.SS. firmatarie del CCNL.

ART. 5 – CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Eliminare il quinto livello per Impiegati.

Modificare il terzo livello per impiegati: non va richiamato il quarto super ma il quarto.

ART. 9 – RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Abolire la prima soglia, si paga maggiorazione fin dalla prima ora di supplementare.

ART. 20 – GIORNI FESTIVI

Inserire al punto A comma c) anche se cadono di sabato.

ART. 21 – FERIE

Prevedere la cessione solidale delle ferie.

ART. 22 - PERMESSI PER MOTIVI PRIVATI E PER STUDIO

Integrare con:

DSA e simili.

Aggiornare dettato contrattuale a tutti i congedi e permessi previsti ex lege.

Prevedere esplicitamente, senza bisogno di accordo aziendale, fruizione congedo parentale a ore.

ART. 23 – CONGEDO MATRIMONIALE – UNIONE CIVILE

Recepire le novità normative

ART. 25 – MALATTIA, INFORTUNIO, CURE TERMALI

Punto B conservazione del posto, comma quarto, aumentare da 4 a 12 mesi a richiesta del lavoratore il periodo senza assegni per la conservazione del posto di lavoro.

ART. 26 – TUTELA DELLA MATERNITA'

Verificare e recepire tutte le novità normative.

ART. 28 - CAMBIARE TITOLO

ART. 30 e ART. 31

Recepire le novità normative. Aumentare il congedo per le donne vittime di violenza

ART. 34 - INDENNITA' INTEGRATIVA

Adeguare importo, che costituisce riferimento ai fini del raggiungimento ai fini di obiettivi di produttività, fermo al CCNL 2001 all. 4.

ART. 35 – PREMIO DI ANZIANITA' PER GLI OPERAI E SCATTI BIENNALI PER GLI IMPIEGATI

Adeguare importi retribuzione tabellare CCNL 2001 all. 4

ART. 36 – CORRESPENSIONE DELLA RETRIBUZIONE

Specificare che la retribuzione deve essere corrisposta entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo al quale si riferisce.

Aggiungere al comma 5, il punto 6, per cui azienda deve comunicare in busta paga il progressivo del supplementare.

ART. 40 - INDENNITA' VARIE

Aumento Indennità di mensa.

Indennità per patente speciale.

ART. NUOVO

Inserimento Indennità per chi è in possesso di titoli abilitativi di guida altamente professionali.

ART. 41 INDENNITA' DI TRASFERITA

Aggiornare gli importi.

ART. 45 – PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si richiede la reale esigibilità dell'istituto della previdenza complementare.

ART. 51 - RESPONSABILITA' DELL'AUTISTA

Valutare la possibilità di istituire una polizza assicurativa. In alternativa mettere un tetto minimo che potrà sostenere l'autista.

ART. 57 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Al fine di rafforzare ulteriormente il sistema partecipativo a presidio della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, si richiede:

AL comma 2 sostituire RSU e con RRLSS. in coerenza con le richieste già fatte allora

- Una verifica congiunta, in ogni azienda con le OO.SS./RR.LL.SS., degli attuali

sistemi di gestione di salute e sicurezza previsti dalla legislazione, e dei mezzi utilizzati per il servizio.

- La fornitura periodica alle OO.SS. e, ove presenti, agli RR.LL.SS. delle informazioni relative alle attività svolte dai lavoratori, ai percorsi relativi alla loro formazione ed informazione sui rischi e sulle misure a tutela della salute e sicurezza.
- La legittimazione e l'utilizzo degli RR.LL.SS.TT. come rappresentanti per la sicurezza nelle aziende inferiore ai 15 dipendenti, come previsto dal D.lgs. 81.

ART. NUOVO - INSTALLAZIONE IMPIANTI SATELLITARI

Precisare che la comunicazione oltre che al lavoratore va fatta anche alla RSU/RSA e alle OO.SS. firmatarie del CCNL.

Specificare che i dati acquisiti con tali impianti non possono comunque essere utilizzati ai fini valutativi e disciplinari.

ART. NUOVO - SMARTWORKING

ART. NUOVO - FONDO SANITARIO

PARTE ECONOMICA

L'esigenza primaria in questo rinnovo contrattuale è quella di ricostruire e mantenere il potere di acquisto delle retribuzioni, incrementando in modo prevalente i minimi contrattuali per il triennio.

RICHIESTA ECONOMICA TEM PER IL TRIENNIO

Previsioni IPCA a giugno 2025: Totale 5,9%

2026 1,9% - 2027 2,0% - 2028 2,0%

Valore punto euro 16.26

RICHIESTA 130 euro sui minimi

Riferimenti: paga base, contingenza, anzianità, indennità produttività, indennità integrativa.

Roma, 13 gennaio 2026

La Segreteria Nazionale SLC-CGIL